

«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»
на 2022 – 2023 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	Июнь-июль 2022 год	Кураш О.Н., заведующий Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»	<p>1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»</p> <p>3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»</p>	Сентябрь 2022 год	Кураш О.Н., заведующий Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР

			82» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82». 5. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» (издание приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.	Июнь-июль 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР	
2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества		Август 2022 год	Кураш О.Н., заведующий		
3. Сформировать банк программ по одной форме наставничества «Педагог-педагог»		Июль 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР		
Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества		Август 2022 год	Кураш О.Н., заведующий Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР		
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа	Июнь-июль 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР

			анкет профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Июнь-июль 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Июнь-июль 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР
			2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
		3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июль 2022 год	Кураш О.Н., заведующий	
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Июль 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Август 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР
			Обучение наставников для работы с наставляемыми		
		1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Август 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР	
			2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	Август 2022 год	Кураш О.Н., заведующий Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Сентябрь 2022 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР

			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
	Закрепление наставнических пар / групп		1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов наставников и наставляемых педагогов	Сентябрь 2022 год	Кураш О.Н., заведующий
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2022 год	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Сентябрь 2022 год	Педагог-психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	2023-2024 учебный год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Январь 2023 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Январь 2023 год	Кураш О.Н., заведующий
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.	Январь 2023 год	Кусакина Е.Е., заместитель заведующего по УВР