

**СОГЛАСОВАНО**  
протокол заседания профсоюзного  
комитета «МБДОУ №82»  
от «10» 01 2022 г. № 1

\_\_\_\_\_ / Е.Н.Корогодина

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказ заведующего «МБДОУ № 82»  
от «14» января 2022 г. №45

\_\_\_\_\_ / О.Н. Кураш/

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат 69 02 1d 8b 10 bf b1 db 73 96 c9 60 eb 01 e5 d0 71 f2 f4 14 Владелец Кураш Ольга Николаевна Действителен с 11.11.2021 по 11.02.2023
--

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №82»  
ГОРОДА КУРСКА**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочим муниципальным учреждениям, подведомственным комитету образования города Курска»(с изменениями и дополнениями), а также нормативных правовых актов Российской Федерации и Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и содержит методические рекомендации по введению новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование».
- 1.2 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82».
- 1.3 Положение включает в себя рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей по виду экономической деятельности «Образование». Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, ставки заработной платы работника МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82», повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4 Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» за счет средств бюджета города Курска и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.5 Месячная заработная плата работника МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации и Курской области.

1.6 Введение в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.7 Системы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области и муниципальными правовыми актами города Курска, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» включает в себя размеры должностных окладов, ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Отраслевого территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Курска на 2021-2023 годы;
- мнения профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82».

2.1.3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета города Курска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, составляет до 50% общего объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.1.4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

2.1.5. Размер должностного оклада, ставки заработной платы работника МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» устанавливается руководителем учреждения по квалификационным уровням соответствующих ПКГ на основе требований к уровню профессиональной подготовки работника, удостоверяемому документами об образовании; требований к стажу работы, удостоверяемому записями в трудовой книжке и в иных выданных в установленном порядке документах; требований к квалификации работника, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы. Руководителю МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» при подборе и расстановке кадров следует руководствоваться разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 г № 761н.

При определении уровня профессиональной подготовки работника, его стажа работы и квалификации руководителю необходимо руководствоваться следующим:

- наличие у работника МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» высшего профессионального образования подтверждается документом государственного образца о высшем профессиональном образовании, в том числе следующими видами документов государственного образца об уровнях высшего профессионального образования: диплом бакалавра, диплом специалиста, диплом магистра;
- наличие у работника МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» среднего профессионального образования подтверждается дипломом государственного образца о среднем профессиональном образовании;

- наличие у работника МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» начального профессионального образования подтверждается дипломом государственного образца о начальном профессиональном образовании;
- диплом установленного образца о неполном высшем профессиональном образовании не является документом, подтверждающим наличие у гражданина (работника) высшего профессионального образования;
- документ об окончании трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений приравнивается к документу, подтверждающему наличие у работника МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» среднего профессионального образования.

-при приеме на должности музыкального руководителя и преподавателя музыкальных дисциплин в образовательных учреждениях к документам о высшем или среднем музыкальном образовании приравниваются документы об окончании работником консерватории, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросвет работы институтов культуры, педагогических (классических) институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ;

в стаж педагогической работы засчитывается:

- время работы в отдельных учреждениях (организациях), время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации.
- при наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада (размера ставки заработной платы) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада (ставки заработной платы) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.6. Руководитель МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82» на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

2.1.7. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать целям и задачам учреждения и содержаться в соответствии с разделами единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.8. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

### **III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

3.1 Минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

Квалификационная категория присваивается педагогическим работникам учреждения в установленном порядке со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0.

- Повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трёх лет работы устанавливается выпускникам, окончившим учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»; повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) за специфику работы и повышающий коэффициент должностному окладу (ставке) в течение первых трёх лет работы выпускникам, окончившим с отличием учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.
- К минимальному окладу по соответствующим ПКГ педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»

могут устанавливаться повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

### **3.2. ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

3.2.1. Минимальные размеры окладов работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.2.2. К минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», занимающим должности по профессиям рабочих, могут устанавливаться повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### **3.3. ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

3.3.1. Минимальные размеры окладов работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», занимающих должности медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

Квалификационная категория присваивается медицинским работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» в установленном порядке со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0.

3.3.2. К минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», занимающим должности медицинских работников, могут устанавливаться повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### **3.4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ.**

3.4.1. Заработная плата заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», заместителя по учебно-воспитательной работе, заместителя по административно-хозяйственной части состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.4.2. Должностной оклад заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы. Должностные оклады заместителя по учебно-воспитательной работе, заместителя по административно-хозяйственной части устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82».

3.4.3. К основному персоналу МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», подведомственных комитету образования города Курска, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», утверждаются Администрацией города Курска по представлению комитета образования города Курска.

3.4.4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», подведомственного комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» утверждается Администрацией города Курска.

3.4.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для заведующего, заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами города Курска.

3.4.6. Заведующему МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» выплаты стимулирующего (в том числе премии) и компенсационного характера устанавливаются комитетом образования города Курска. Заместителям заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются заведующим МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82».

3.4.7. Для заведующего, заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» предусмотрен самостоятельный перечень



стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом перечня критериев оценки эффективности работы учреждений, устанавливаемых комитетом образования города Курска.

3.4.8. Премирование заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными комитетом образования города Курска.

3.4.9. Выплаты стимулирующего характера заведующему, заместителям заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда учреждения.

#### **IV. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

4.1. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- повышенная оплата при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе при выполнении работ различной квалификации).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82».

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах и к должностным окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации или муниципальными правовыми актами города Курска.

4.3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу, ставке по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

4.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению в установленном трудовым законодательством порядке специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.5. Доплата за совмещение профессий, должностей устанавливается работнику МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №82», в том числе работающему по совместительству при совмещении им профессий должностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (в том числе работающему по совместительству при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (в том числе работающему по совместительству) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объемом дополнительной работы.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов

Размер доплаты составляет не менее 35 % части должностного оклада за каждый час работы работника в ночное время. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

4.9. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в установленные им графиком выходные или нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим должностной оклад – не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- работникам, получающим должностной оклад – не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо

повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.11. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

4.12. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

## **V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

5.1. Штатное расписание МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» и ежегодно по состоянию на 1 сентября утверждается заведующим МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»

5.2. Численный состав работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

5.3. Особенности формирования штатного расписания: в образовательных учреждениях предусматриваются должности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала в соответствии с уставом учреждения.

5.4. Педагогическая (преподавательская) работа заведующего по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения комитета образования города Курска.

5.5. В пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82», по письменному заявлению работника может выплачиваться единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- при увольнении, в связи с выходом на пенсию;
- в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет).
- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» на основании письменного заявления работника и финансовых возможностей учреждения.

Решение об оказании материальной помощи заведующему МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» и её конкретных размерах принимает комитет образования города Курска на основании письменного заявления заведующего и финансовых возможностей возглавляемого заведующим учреждения.

Оказание материальной помощи производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82».

Из фонда оплаты труда работников «МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» всем работникам (за исключением работающих по совместительству) может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и её конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82».

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» на основании письменного заявления работника и финансовых возможностей учреждения.

Решение об оказании материальной помощи заведующему МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» и её конкретных размерах принимает комитет образования города Курска на основании письменного заявления заведующего и финансовых возможностей МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82». Оказание материальной помощи производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82».

## **VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право, известив заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

6.2. Работникам учреждений отрасли «Образование» города Курска предоставляются меры социальной поддержки в части оплаты труда, предусмотренные решением Курского городского Собрания от 29.05.2008 № 36-4-РС «Об установлении мер социальной поддержки работникам образовательных и иных учреждений системы образования города Курска».

6.3. Из фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременное пособие в

размере трёх должностных окладов (ставок) при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на трудовую пенсию по старости в соответствии в Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (при наличии стажа работы в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности (независимо от стажа работы в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82»).

6.4. На основе настоящего Положения МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 82» разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ №82,  
подведомственного комитету  
образования города Курска,  
по виду экономической  
деятельности «Образование»

**ПКГ должностей педагогических работников МБДОУ №82**

<b>№ п/п</b>	<b>Должность</b>	<b>Минимальный должностной оклад, руб.</b>	<b>Должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории, руб.</b>	<b>Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.</b>
1.	Воспитатель	9574	10307	11060
2.	Музыкальный руководитель	8783	9458	10206
3.	Учитель-логопед	9668	10404	11171
4.	Инструктор по физической культуре	8783	9458	10206
5.	Педагог дополнительного образования	9482	10206	10952
6.	Педагог-психолог	9574	10307	11060

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ №82,  
подведомственного комитету  
образования города Курска,  
по виду экономической  
деятельности «Образование»

**ПКГ должностей общепромышленных должностей работников МБДОУ №82**

<b>№ п/п</b>	<b>Должность</b>	<b>Минимальный должностной оклад, руб.</b>
1.	Младший воспитатель	5761
2.	Помощник воспитателя	5761
3.	Специалист по охране труда	6706
4.	Делопроизводитель	5761
5.	Шеф-повар	6706
6.	Повар	6036
7.	Кухонная рабочая	5287
8.	Кладовщик	5287
9.	Кастелянша	5287
10.	Вахтёр	5287
11.	Рабочий по обслуживанию зданий	5287
12.	Уборщик служебных помещений	5287
13.	Дворник	5287
14.	Сторож	5287
15.	Грузчик	5287
16.	Машинист по стирке белья	5287



ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ №82,  
подведомственного комитету  
образования города Курска,  
по виду экономической  
деятельности «Образование»

**ПКГ должностей медицинских работников МБДОУ №82**

<b>№ п/п</b>	<b>Должность</b>	<b>Минимальный должностной оклад, руб.</b>	<b>Первая категория</b>	<b>Высшая категория</b>
1.	Старшая медицинская сестра	9396	11287	12198
2.	Медицинская сестра	8555	10307	11287

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ №82,  
подведомственного комитету  
образования города Курска,  
по виду экономической  
деятельности «Образование»

**Повышающие коэффициенты к должностному окладу( к ставке) за  
специфику работы**

№\№	Условия повышения должностного оклада (ставки)
1.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей с ограниченными возможностями здоровья
2.	Педагогическим работникам и другим специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов.
3.	За работу специальных, коррекционных группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья( в том числе с задержкой психического развития); с детьми –инвалидами, нуждающимися по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, коррекционной работе с ними.
4.	Педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев - победителей творческих конкурсов

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ №82,  
подведомственного комитету  
образования города Курска,  
по виду экономической  
деятельности «Образование»

**Повышающий коэффициент по перечню конкретных видов работ**

№\№	Наименование конкретных видов работ	Размер повышающего коэффициента к минимальным окладам (ставкам)
3.	Педагогическим работникам образовательного учреждения, награжденным знаком «Отличник физической культуры и спорта» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	0.20